

PETRONIK

BEYOND AUTOMATION

EIN GLOBAL PLAYER AUS DER EIFEL FÜR AUTOMATION

FAMILIENUNTERNEHMEN MIT VISIONEN UND TOP ARBEITGEBER

PR-ANZEIGE

WIR SUCHEN
VERSTÄRKUNG!
JETZT BEWERBEN:

WWW.PETRONIK.DE

01



1986 gründeten Gerlinde & Alois Petry ihr Planungsbüro im idyllischen Eifelort Mettendorf. Seitdem ist das bodenständige Familienunternehmen ständig gewachsen und hat heute seinen Hauptsitz in Bitburg, sowie zwei weitere Standorte in den USA. PETRONIK entwickelt und produziert hoch innovative Softwarelösungen und Schaltanlagen für Automatisierungsprozesse weltweit. Zu den Hauptbranchen zählen - die Petrochemie, Automobilindustrie, Umwelttechnik und Mineralstoffindustrie. Dabei überzeugt das Unternehmen mit einer außergewöhnlichen Produktqualität, die von Kunden auf der ganzen Welt sehr geschätzt wird. Jahrelange Erkenntnisse und Erfahrung sind der Grundstein für die stetige Entwicklung der Produkte. Sie sind das Ergebnis von höchster Professionalität und einer verlässlichen und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit ihren Kunden über Jahrzehnte.

PETRONIK bietet seinen Kunden inspirierende und moderne Produktlösungen, auf deren Funktion sie sich stets verlassen können. Unternehmerfamilie Petry und ihre Mitarbeiter werden jeden Tag von einer hohen Motivation getragen und angetrieben, um den Geschäftspartnern Sicherheit in allen Bereichen zu gewährleisten. Der Markenkern PETRONIK steht für Verantwortungsbewusstsein gegenüber Kunden und Mitarbeitern.

Mit Daniel Petry und seiner Frau Daniela Petry ist die nächste Generation in die Geschäftsführung eingetreten. Sie freuen sich auf die Herausforderung das Familienunternehmen in die Zukunft zu führen und weiter zu gestalten. Wir haben mit ihnen gesprochen.

2020 war für Sie ein wichtiges Jahr in der Unternehmensnachfolge und dann kam gleich die Herausforderung das Unternehmen sicher durch die unruhige Zeit der Pandemie zu führen. Welche Erfahrungen haben Sie in dieser Zeit gemacht?

Wir haben Glück gehabt. Die Auftragslage ist trotz Corona sehr gut. Wir sind als Team im Unternehmen alle noch mehr zusammengewach-

sen. Die Gesundheit der Mitarbeiter steht für uns immer im Vordergrund. Deshalb haben wir auch ein Rotationssystem eingeführt, das es einem Großteil des Teams ermöglicht hat von zuhause zu arbeiten. Generell werden wir auch nach Corona einen festen Home Office Tag in der Woche anbieten. Das hat sich bewährt. Unser größtes Anliegen im vergangenen Jahr war es Kurzarbeit unbedingt zu verhindern. Und das ist uns auch gelungen.



Welche Pläne haben Sie als Nachfolgeneration für die Zukunft, werden Sie weiter wachsen?

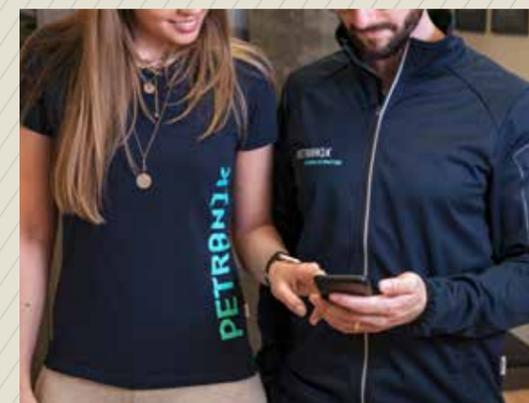
Ja, wir möchten gesund weiterwachsen, aktuell haben wir vier Branchen, in denen wir aktiv sind. Künftig möchten wir neue hinzunehmen, das Wachstum wird vorrangig am Heimatstandort in Bitburg erfolgen, aber auch in den USA möchten wir an unserem Standort in Houston unsere Aktivitäten verstärken. Wir werden parallel zum Wachstum immer unsere familiäre Unternehmenskultur, die durch ein faires, transparentes und wertschätzendes Miteinander geprägt ist, beibehalten, was uns sehr wichtig ist.

Man ist immer nur so gut wie das ganze Team, das einen umgibt. Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter jeden Tag auf's Neue und auf was dürfen sich Arbeitnehmer bei Ihnen freuen und verlassen?

Wir haben in Bitburg ein sehr modernes und nachhaltiges Gebäude mit großen und hellen Büroräumen errichtet, in dem wir uns alle sehr wohlfühlen. Es macht Spaß in diesem attraktiven Umfeld zu arbeiten. Wir können unseren Mitarbeitern immer spannende Projekte bieten. Bei uns gibt es keine Anlagen von der Stange. Alle unsere Kunden erhalten maßgeschneiderte Produkte, diese sind in ihrer Komplexität eine hohe Herausforderung. Monoto-

nes Arbeiten gibt es bei uns nicht. Es ist jeden Tag interessant die Aufgaben zu lösen, die uns die Kunden stellen. Als Arbeitgeber möchten wir, dass es unseren Mitarbeitern gut geht, auf allen Etagen gibt es Frischwasserentnahmestellen, Kaffeeautomaten und frisches Obst. Vor vier Jahren haben wir zur Altersvorsorge ein Firmenversorgungswerk der Metallrente eingeführt. Wir geben als Arbeitgeber jeden Monat den Mitarbeitern einen Zuschuss, damit sie später eine Zusatzrente erhalten. Darüber hinaus bieten wir interne und externe Schulungsmöglichkeiten zur Weiterbildung. Neben der normalen Berufsausbildung zum Elektroniker für Betriebstechnik bieten wir auch die Möglichkeit des dualen Studiums in Elektrotechnik an. Wir verstehen uns als Team, das gemeinsam PETRONIK gestaltet und voranbringt.

Wir haben Einiges vor und man darf gespannt sein auf die kommenden Jahre. Wir sind ein kreatives Unternehmen und möchten auch unsere Mitarbeiter jeden Tag auf's Neue für unsere Arbeit begeistern. Wir freuen uns sehr, wenn sich auch andere dafür begeistern bei uns zu arbeiten. Freie Stellen haben wir in allen Bereichen und freuen uns auf Bewerbungen.



PETRONIK

BEYOND AUTOMATION

PETRONIK AUTOMATION GMBH
DAIMLERSTR. 13 | 54634 BITBURG
TEL. +49 (0)6561 / 94960
WWW.PETRONIK.DE